



הקלה בנוגע לרכישת פוליסות ביטוח נושאי משרה

בהתאם לעמדה משפטית מספר 101-21: מדיניות תגמול (Best Practice)

בסוף יוני 2020 פרסמה רשות ניירות ערך עדכון לעמדה משפטית מספר 101-21: מדיניות תגמול (Best Practice), שעניינה שימוש בהקלה לפי תקנה 1ב1 לתקנות החברות (הקלות בעסקאות עם בעלי עניין), תשי"ס – 2000 ("תקנות ההקלות")¹.

כזכור, חברות רשאיות לאשר תנאי ביטוח לנושאי משרה בהתאם לתקנה 1ב1 לתקנות ההקלות אם הסדר הביטוח המפורט נכלל במדיניות התגמול הקיימת בחברה. עד כה, הסדר הביטוח אשר נכלל במסגרת מדיניות התגמול כאמור היה צריך לכלול התייחסות למאפיינים שונים, ובכללם פרמיה, השתתפות עצמית, וגבולות אחריות.

לאור התמורות המהותיות שחלו בשנים האחרונות בשוק ביטוח נושאי משרה ולאור ההתייקרות הניכרת בפרמיות הביטוח, קובעת הרשות כי מכאן ואילך, על מנת לעשות שימוש בהקלה הקבועה בתקנה 1ב1, הסדר הביטוח אשר נכלל במסגרת מדיניות התגמול כאמור צריך לכלול התייחסות רק לגבולות אחריות שבפוליסה, וזאת כל עוד עלות הפרמיה וגובה השתתפות העצמית יהיו בהתאם לתנאי השוק במועד עריכת הפוליסה, והעלות אינה מהותית לחברה.

היות ועל פי לשון ההבהרה שפורסמה, הפרשנות המקלה שאימצה הרשות תחול לכאורה רק ביחס למדיניות תגמול אשר הוראותיה תואמות את ההבהרה (קרי: לא יקבעו תקרות לסכומי הפרמיה וההשתתפות העצמית), אנו ממליצים לחברות לשקול התאמת הוראות מדיניות התגמול שלהן להבהרה שפרסמה הרשות, באופן שיקנה להן גמישות רבה יותר בעתיד ברכישת פוליסות ביטוח, וזאת בין במועד אישור מדיניות תגמול חדשה בעתיד ובין בדרך של ביצוע תיקון למדיניות התגמול הקיימת.

בברכה,

פישר בכר חן וול אוריון ושות'

* כותבת עדכון זה: עו"ד מיכל ניסני

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

03.694.4131

awell@fbclawyers.com

עו"ד אברמי וול

03.694.4131

nsandor@fbclawyers.com

עו"ד ניצן סנדור

03.694.4194

mnissani@fbclawyers.com

עו"ד מיכל ניסני

.....
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר בבר תן וול אוריון ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com