



מענקים בתקופת משבר הקורונה

לקוחות וידידים נכבדים,

בימים אלה, כולנו מצויים באירוע משברי ותקדימי שטרם ידענו כמותו בתחום יחסי העבודה בישראל. המציאות מאתגרת, דינמית ומשתנה וההסדרים נקבעים ומשתנים תוך כדי תנועה. נוכח מצב דברים זה, מתעוררות סוגיות מורכבות וחדשות רבות, המצריכות התמודדות ומענה משפטי. לכן אנו ממליצים מאוד להתייעץ עם הצוות המקצועי שלנו בכל התלבטות ושאלה משפטית המתעוררת. אנו ערוכים למתן מענה מהיר יעיל ומקצועי לכל שאלה ונשמח לעמוד לרשותכם בכל עת. אנו מפנים אתכם למעו"דכן נוסף שהכנו בנושא "[היום שאחרי הקורונה](#)".

להלן נביא לעיונכם את עיקרי הדברים בנוגע לזכאות למענקים מהעת האחרונה אשר מוענקים לנוכח משבר הקורונה. בכלל זה, חוק מענק לעידוד התעסוקה, וחוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה.

1. חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

על רקע נתוני האבטלה אשר נאמדים כיום על כ-21%, ובכדי לצמצם את הפגיעה במשק כתוצאה מהתפרצות נגיף הקורונה, ביום 16.6.2020 פורסם חוק מענק לעידוד תעסוקה ([נוסח החוק המלא](#)) אשר מטרתו להעניק תמריץ כספי למעסיקים אשר יקלטו או יחזירו לעבודה עובדים שפוטרו או הוצאו לחל"ת כתוצאה מהתפרצות נגיף הקורונה ולא השתלבו מחדש בשוק העבודה.

החוק קובע תנאים מצטברים לקבלת המענק, להלן:

א. המעסיק דיווח על הפעלת עסק פעיל לרשות המיסים ולמוסד לביטוח לאומי עד ליום 29.2.2020, והעסק לא נסגר עד ליום 31.5.2020;

ב. המעסיק קולט "עובד מזכה" שעונה על הקריטריונים המצטברים הבאים:

- העובד זכאי לשכר חודשי בגובה 3,300 ש"ח לפחות (ככל שמדובר בעובד בעל מוגבלות הוא זכאי לשכר מינימום מותאם בגובה של 1,875 ש"ח לפחות);
- העובד עונה על כלל הקריטריונים המפורטים בחוק וביניהם- גילו של העובד 18 שנים וטרם הגיע לגיל הפרישה; רישום העובד כדורש עבודה בלשכת שירות התעסוקה בין התאריכים 1.1.2020–29.2.2020; העובד לא עבד עד ליום 30.4.2020 או פוטר מעבודתו/הוצא לחל"ת/נמצא בתקופת לידה והורות בין התאריכים 1.3.2020–30.4.2020; העובד עבד אצל אותו מעסיק בחודש פברואר 2020.

עוד קובע החוק, כי המעסיק, קרובי משפחתו, בעלי שליטה במעסיק שהוא תאגיד, עובדים זרים אצל המעסיק ועובדים ששולם עבורם מענק לצורך עידוד תעסוקה או הכשרה מקצועית בתקופה בה מבוקש המענק לא יוכרו כעובדים מזכים

לצורך קבלת המענק לפי חוק זה.

בהתאם לחוק, שיעור המענק עבור מעסיק אשר הגדיל את מצבת עובדיו ייקבע באופן הבא:

- לגביי עובד שנקלט אצל המעסיק בין התאריכים 19.4.20 - 31.5.20, סכום המענק החודשי יעמוד על **875 ש"ח**, והוא ישולם בגין החודשים יוני עד ספטמבר 2020, כך שבסה"כ ישולמו 3,500 ש"ח בגין ארבעה חודשי זכאות.
- לגבי עובד שנקלט אצל המעסיק בין התאריכים 1.6.20 - 15.10.20, סכום המענק החודשי יעמוד על **1,875 ש"ח**, והוא ישולם בגין ארבעת החודשים המתחילים עם קליטת העובד ועד לחודש הרביעי זה או לחודש אוקטובר - לפי המוקדם מביניהם, כך שמעסיק שיקבל מענק עבור ארבעה חודשים יהנה לסכום כולל של 7,500 ש"ח.

יצוין, כי על מנת לקבל את המענק על המעסיק להגיש בקשה למנהל שירות התעסוקה לגבי כל אחד מהחודשים שלגביהם מתבקש המענק, וזאת לא יאוחר מ- 60 יום מתום אותו החודש. אישור הבקשה יותנה, בין היתר, בהצרה מקוונת שימלא העובד.

2. חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

ביום 30.6.2020 פורסם חוק מענק הסתגלות לבני 67 ומעלה ([נוסח החוק המלא](#)), אשר קובע כי בני 67 ומעלה אשר פוטרו או הוצאו לחל"ת במהלך תקופת הקורונה, ואינם זכאים לדמי אבטלה בשל גילם, יקבלו מענק כספי שיינתן עד חודש אוגוסט 2020. המענק, שגובהו עד 4,000 ש"ח בחודש, ניתן בחודשים מרץ, אפריל ומאי במסגרת תקנות לשעת חירום, ובמסגרת חוק זה קבעה הממשלה כי יש להאריך את תקופת הזכאות.

החוק קובע תנאים מצטברים לקבלת המענק, להלן:

- מי שלא חזר לעבודה - יקבל מענק עבור חודש מלא.
- מי שחזר לעבודה באמצע חודש - יקבל מענק חלקי בהתאם למספר הימים שבהם לא עבד.
- מי שחזר לעבודה באמצע חודש מאי- יקבל באופן אוטומטי מענק חלקי עבור חודש מאי, בהתאם למספר הימים שבהם לא עבד.

סכום המענק עבור עובד שלא עבד חודש מלא:

- מענק בסך 4,000 ש"ח - למי שהכנסתו מפנסיה נמוכה מ-2,000 ש"ח או אם אין לו הכנסה מפנסיה.
- מענק בסך 3,000 ש"ח - למי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 ש"ח ל-3,000 ש"ח.
- מענק בסך 2,000 ש"ח - למי שהכנסתו מפנסיה בין 3,000 ש"ח ל-4,000 ש"ח.
- מענק בסך 1,000 ש"ח - למי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 ש"ח ל-5,000 ש"ח.

החל מחודש אוגוסט, סכום המענק יהיה מחצית מהסכומים המצוינים לעיל.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

למידע נוסף ניתן לפנות אל:

steken@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד שי תקן
mfriedman@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד מורן פרידמן
hsachs@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד הילה זקס
abechler@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד עמית בכלר
swerner@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד שירי וורנר

סייעה בהכנת עדכון זה: הדר כהן

.....
 הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעה משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריון ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריון ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com